

---

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦИИ,  
МЕТРОЛОГИИ И ИСПЫТАНИЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ И ЕВРЕЙСКОЙ  
АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ»  
(ФБУ «ХАБАРОВСКИЙ ЦСМ»)

---

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

СТО СМК 03.17 -2021

---

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ФБУ «Хабаровский ЦСМ»



В.В. Павлов

**Система менеджмента качества**  
**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

Дата введения — 2021-01-09

Редакция 2

Хабаровск  
2021

ФБУ «Хабаровский ЦСМ»	СТО СМК 03.17-2021	Издание: 2021-01
	Редакция 1	Стр. 2 из 14

## Предисловие

Правовые основы стандартизации в Российской Федерации, функционирование национальной системы стандартизации (разработка, утверждение, изменение/актуализация, отмена, опубликование и применение в документов по стандартизации) установлены Федеральным законом от 29.06.2015 года 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации», цели и принципы стандартизации, правила применения стандартов в Российской Федерации установлены Федеральным законом от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» и ГОСТ 1.0-2015 «Межгосударственная система стандартизации. Основные положения», ГОСТ Р 1.4-2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты организаций. Общие положения»

Цели, принципы и основные положения систем менеджмента качества установлены ГОСТ ISO 9000-2011 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь». Общие требования, правила и процедуры систем менеджмента качества установлены ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования».

### Сведения о стандарте

- 1 РАЗРАБОТАН юрисконсульт-инспектором по кадрам ФБУ «Хабаровский ЦСМ».
- 2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ директором ФБУ «Хабаровский ЦСМ» 09.01.2021 года.
- 3 Взамен СТО СМК 03.17-2015
- 4 Управление настоящим стандартом, включая его разработку, утверждение, введение в действие, издание, распространение, применение, хранение, изменение, осуществляется в порядке, установленном СТО СМК 02.02-2021 «Система менеджмента качества. Система управления документацией» и СТО СМК 02.04-2021 «Система менеджмента качества. Общие требования к построению, оформлению, содержанию и утверждению стандартов организации».

*Текст настоящего стандарта и изменений к нему а также информация о введении в действие (прекращении действия) и изменениях настоящего стандарта размещается в папке общего доступа сети ЛВС ФБУ «Хабаровский ЦСМ»*

ФБУ «Хабаровский ЦСМ», 2021

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения ФБУ «Хабаровский ЦСМ»

ФБУ «Хабаровский ЦСМ»	СТО СМК 03.17-2021 Редакция 1	Издание: 2021-01
		Стр. 3 из 14

## Содержание

1	Область применения .....	4
2	Нормативные ссылки .....	4
3	Термины и определения .....	4
4	Общие положения .....	5
5	Цели и задачи антикоррупционной политики .....	6
6	Основные принципы антикоррупционной политики .....	6
7	Организационные основы противодействия коррупции .....	7
8	Меры противодействия коррупции .....	8
9	Обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции .....	8
10	Ответственность работников .....	9

## 1 Область применения

1.1 Настоящий стандарт устанавливает общие принципы антикоррупционной политики Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Хабаровском крае и Еврейской автономной области» (далее - ФБУ «Хабаровский ЦСМ», Учреждение).

1.2 Целью применения настоящего стандарта является предупреждение коррупции в Учреждении, обеспечение ответственности за коррупционные проявления, формирование антикоррупционного сознания у работников.

1.3 Требования стандарта организации распространяются на все структурные подразделения и сотрудников ФБУ «Хабаровский ЦСМ».

## 2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Конституция Российской Федерации.

Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года № 378 «О Национальном плане противодействию коррупции на 2018-2020 годы».

Примечание — При пользовании настоящим стандартом необходимо проверить действие ссылочных документов. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

## 3 Термины и определения

3.1 В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1.1 **коррупция:** Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3.1.2 **противодействие коррупции:** Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества,

ФБУ «Хабаровский ЦСМ»	СТО СМК 03.17-2021 Редакция 1	Издание: 2021-01
		Стр. 5 из 14

организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3.1.3 взятка:** Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.1.4 конфликт интересов:** Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**3.1.5 личная заинтересованность работника:** Заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 4 Общие положения

4.1 Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом ФБУ «Хабаровский ЦСМ», представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками организации.

4.2 Сведения о проводимых в Учреждении мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане мероприятий по предупреждению коррупции, утверждаемым директором Учреждения 1 раз в пять лет.

4.3 При выявлении необходимости совершенствование и внедрение в работу

ФБУ «Хабаровский ЦСМ»	СТО СМК 03.17-2021 Редакция 1	Издание: 2021-01
		Стр. 6 из 14

Учреждения иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

4.4 Правовую основу антикоррупционной политики Учреждения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года № 378 «О Национальном плане противодействию коррупции на 2018-2020 годы»;
- Устав Учреждения;
- Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения.

## **5 Цели и задачи антикоррупционной политики**

5.1 Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

5.2 Достижение целей антикоррупционной политики осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- оценивание и минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

## **6 Основные принципы антикоррупционной политики**

6.1 Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Учреждению.

6.2 Принцип личного примера руководства.

На директора Учреждения возложена ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6.3 Принцип вовлеченности работников.

В Учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

6.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Учреждении разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее директора и работников в коррупционную деятельность.

6.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **7 Организационные основы противодействия коррупции**

7.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Учреждении осуществляет работник, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике. Обязанности на работника возлагаются приказом директора Учреждения.

7.2 Работник Учреждения, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Учреждения, заказчиков Учреждения, законных представителей клиентов, родственников заказчиков Учреждения о фактах коррупционных проявлений работниками Учреждения для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Учреждения, заказчиков Учреждения, законных представителей клиентов, родственников заказчиков Учреждения;

- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;
- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Учреждения.

## **8 Меры противодействия коррупции**

8.1 В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Учреждении разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в Учреждении (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Учреждения. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.

8.2 В Учреждении утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников.

В данном документе отражены критерии поведения работников Учреждения для создания положительной оценки деятельности Учреждения.

В должностных обязанностях работников Учреждения включена обязанность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения.

8.3 Учреждением в договора (соглашения) с контрагентами включаются антикоррупционные оговорки.

## **9 Обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции**

9.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

9.2 Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

9.2.1 Воздерживаться:

– от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;



– от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.

9.2.2 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора Учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

9.2.3 Сообщать непосредственному руководителю или директору Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 10 Ответственность работников

10.1 Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

РАЗРАБОТАНО:

Юрисконсульт



А.А. Кулинич

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора



И.В. Бородина

Менеджер по качеству



Е.О. Клименко



